



## **S.I.A. Società Igiene Ambientale S.p.A.**

*Sede Legale Vocabolo Casanova – Fraz. Olmeto snc, 06055 Marsciano (PG)*

*Iscritta al Registro Imprese di PERUGIA PG-173599*

*Capitale Sociale € 597.631,20 i.v.*

*C.F. P.IVA n. 02012470544*

## **AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA**

**PER TITOLI E PROVE PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA FINALIZZATA ALL'ASSUNZIONE, A TEMPO INDETERMINATO E ORARIO *FULL TIME*, IN VIA PRIORITARIA, DI N. 2 COLLABORATORI PROFESSIONALI DA INQUADRARE AL LIVELLO 2 - AREA "SPAZZAMENTO, RACCOLTA E ATTIVITÀ AMBIENTALI COMPLEMENTARI" DEL CCNL FISE ASSOAMBIENTE, CON MANSIONI DI:**

- ADDETTO ALLE ATTIVITÀ DI SPAZZAMENTO E/O RACCOLTA CON L'AUSILIO DI VEICOLI;**
- ADDETTO AL CENTRO DI RACCOLTA PER LE ATTIVITÀ DI IDENTIFICAZIONE ED AMMISSIBILITÀ DEI RIFIUTI, ACCETTAZIONE DOCUMENTI DI TRASPORTO, IDENTIFICAZIONE E REGISTRAZIONE FORMALE UTENTI;**
- OPERATORE ECOLOGICO GENERICO**

<b>Art. 1 – SOCIETÀ PROPONENTE .....</b>	<b>3</b>
<b>Art. 2 – AMBITO NORMATIVO.....</b>	<b>3</b>
<b>Art. 3 – OGGETTO DELL’AVVISO .....</b>	<b>3</b>
<b>Art. 4 – ATTINGIMENTO.....</b>	<b>4</b>
<b>Art. 5 – REQUISITI GENERALI PER L’AMMISSIONE ALLA PROCEDURA SELETTIVA.....</b>	<b>4</b>
<b>Art. 6 – MANSIONI E COMPETENZE.....</b>	<b>6</b>
<b>Art. 7 – DOMANDA DI PARTECIPAZIONE .....</b>	<b>7</b>
<b>Art. 8 – INFORMAZIONI OBBLIGATORIE E DOCUMENTI DA ALLEGARE .....</b>	<b>8</b>
<b>Art. 9 – MOTIVI DI ESCLUSIONE.....</b>	<b>11</b>
<b>Art. 10 – AMMISSIONE DELLE DOMANDE DI PARTECIPAZIONE.....</b>	<b>11</b>
<b>Art. 11 – PRESELEZIONE .....</b>	<b>12</b>
<b>Art. 12 – PROVE DI SELEZIONE E VALUTAZIONE DEI TITOLI .....</b>	<b>13</b>
<b>Art. 13 – COMMISSIONE GIUDICATRICE.....</b>	<b>16</b>
<b>Art. 14 – CRITERI DI VALUTAZIONE E PUNTEGGI .....</b>	<b>16</b>
<b>Art. 15 – GRADUATORIA FINALE ED ASSUNZIONE.....</b>	<b>17</b>
<b>Art. 16 – TRATTAMENTO DATI PERSONALI.....</b>	<b>18</b>
<b>Art. 17 – DISPOSIZIONI VARIE .....</b>	<b>19</b>
<b>Art. 18 – PUBBLICITÀ .....</b>	<b>19</b>
<b>Art. 19 – INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PER SELEZIONI .....</b>	<b>20</b>

## **Art. 1 – SOCIETÀ PROPONENTE**

1. Il presente avviso pubblico è indetto da: **S.I.A Società Igiene Ambientale S.p.A.** con sede legale in Vocabolo Casanova snc – Frazione Olmeto, CAP 06055 Marsciano (PG), CF e P. IVA 02012470544 – Tel. 075/879971 Fax 075/8784053, mail [info@siaambiente.it](mailto:info@siaambiente.it) PEC [s.i.a.spa@legalmail.it](mailto:s.i.a.spa@legalmail.it) WEB [www.siaambiente.it](http://www.siaambiente.it)

2. S.I.A. Società Igiene Ambientale S.p.A. è una società a partecipazione pubblica, come definita ai sensi del D.Lgs. 19 agosto 2016 n. 175, operante nel settore della gestione integrata dei rifiuti, con un bacino di utenza circoscritto ai comuni di Marsciano, Deruta, Collazzone, Fratta Todina, San Venanzo, Monte Castello di Vibio, Cannara e Massa Martana.

## **Art. 2 – AMBITO NORMATIVO**

1. Il Consiglio di Amministrazione della S.I.A. Società Igiene Ambientale S.p.A., con Verbale n. 201 del 11/05/2022, ha approvato i contenuti del presente avviso per le finalità indicate in epigrafe.

2. La selezione è effettuata nel rispetto del *Regolamento di Reclutamento del personale*, approvato con Delibera di Consiglio di Amministrazione n. 158 del 08/05/2018 e successivamente modificato con Verbale del Consiglio di Amministrazione n. 167 del 22/01/2019. Detto Regolamento è pubblicato nel sito istituzionale all'indirizzo <http://www.siaambiente.it/amministrazione-trasparente/personale/selezione-del-personale>.

3. Nell'ambito del presente procedimento è altresì garantita l'applicazione delle leggi in materia:

- a) di pari opportunità tra i generi, ai sensi del D.Lgs. 198/2006;
- b) di accesso agli atti amministrativi, ai sensi della L. 241/1990 e s.m.i.;
- c) di trasparenza, ai sensi del D.Lgs. 33/2013 e s.m.i.;
- d) di prevenzione della corruzione, ai sensi della L. 190/2012 e s.m.i.;
- e) di società a partecipazione pubblica, ai sensi del D.Lgs. 175/2016 e s.m.i.

## **Art. 3 – OGGETTO DELL'AVVISO**

1. Oggetto del presente avviso è la formazione di n. 1 graduatoria finalizzata all'inserimento in organico aziendale, in via prioritaria, di n. 2 nuovi addetti, da inquadrare nell'area "SPAZZAMENTO, RACCOLTA E ATTIVITÀ AMBIENTALI COMPLEMENTARI" del CCNL FISE Assoambiente per i dipendenti di imprese e società esercenti servizi ambientali del 6 dicembre 2016.

2. Ai candidati che risulteranno utilmente collocati nella graduatoria, saranno affidate, a seconda delle esigenze di servizio, le seguenti mansioni operative:

- addetto alle attività di spazzamento e/o raccolta con l'ausilio di veicoli;
- addetto al centro di raccolta comunale per le attività di identificazione, ammissibilità e rilievo dei rifiuti, accettazione documenti di trasporto, identificazione e registrazione formale utenti;
- operatore ecologico generico, addetto a mansioni complementari ai servizi di NU.

3. All'esito delle procedure selettive, i soggetti che risulteranno utilmente collocati nella graduatoria finale verranno assunti con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e *full time*, con la qualifica di operaio ed inquadrati al livello 2, posizione parametrica B CCNL FISE Assoambiente per i dipendenti di imprese e società esercenti servizi ambientali del 6 dicembre 2016. A tali soggetti sarà quindi applicato il trattamento giuridico ed economico previsto dal sopra citato CCNL derivante dall'inquadramento descritto.

4. La sede di lavoro cui i vincitori potranno essere assegnati è:

- sede principale di Marsciano, Voc. Casanova;
- sedi secondarie di Marsciano, Voc. Pettinaro, e Deruta;
- distaccamenti operativi di Massa Martana, Cannara e Monte Castello di Vibio.

#### **Art. 4 – ATTINGIMENTO**

1. La graduatoria potrà essere utilizzata per eventuali future integrazioni derivanti da variazioni ed incrementi di servizi in essere o coperture di posti vacanti, che si venissero a creare con profili analoghi o fungibili a quelli in oggetto, ovvero richiedenti requisiti simili e parificabili.

2. A seguito del posizionamento utile in graduatoria, nei confronti del candidato che intenda rifiutare l'offerta di lavoro sarà disposta la cancellazione del nominativo dalla graduatoria, con il conseguente scorrimento al candidato risultato idoneo immediatamente successivo.

3. Altresì, in caso di accettazione, è disposta l'estinzione per il candidato di qualsiasi ulteriore diritto o prerogativa nei confronti della S.I.A. Società Igiene Ambientale S.p.A. sui successivi posti resisi disponibili.

#### **Art. 5 – REQUISITI GENERALI PER L'AMMISSIONE ALLA PROCEDURA SELETTIVA**

1. La partecipazione alla selezione è aperta agli aspiranti di ambo i sessi, nel rispetto del D.Lgs. 198/2006, che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

2. Per l'ammissione alle prove selettive, ai candidati è richiesto il possesso dei seguenti **requisiti obbligatori di carattere generale**:

- a) cittadinanza italiana, ai sensi del D.P.C.M. 7 febbraio 1994 n. 174 art. 1, comma 1, o di un paese membro dell'Unione Europea, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti;
- b) godimento dei diritti civili e politici;
- c) non essere stati esclusi dall'elettorato attivo e non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione, ovvero di non essere stati licenziati da una pubblica amministrazione ad esito di un procedimento disciplinare o per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o, comunque, con mezzi fraudolenti, secondo le disposizioni di legge e contrattuali vigenti;
- d) non aver riportato condanne penali, non aver procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego, e di non essere

destinatari di misure di sicurezza e/o di prevenzione;

- e) avere un'età non inferiore ai 18 anni;
- f) possedere idoneità fisica all'impiego, in relazione al posto da ricoprire, accertabile con visita medica da effettuarsi prima dell'assunzione;
- g) vantare posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva e degli obblighi di servizio militare per i candidati di sesso maschile nati prima del 31.12.1985;
- h) possedere il titolo di studio di diploma di scuola secondaria di primo grado (scuola media), oppure il titolo di studio conseguito all'estero per il quale sia stata dichiarata, dall'autorità competente, l'equipollenza con il titolo di studio richiesto;
- i) non essere stati destinatari di provvedimenti di licenziamento disciplinare per giusta causa o giustificato motivo soggettivo;
- j) possesso della patente di guida di categoria "B" in corso di validità;

3. Ulteriori **requisiti non obbligatori di carattere specifico**, utili alla valutazione dei titoli, sono:

- k) aver conseguito eventuale titolo di studio superiore a quello richiesto al precedente punto h)
- l) aver maturato un'esperienza lavorativa documentabile nell'ambito dei servizi ambientali e igiene urbana con mansioni analoghe per un periodo di almeno 6 mesi negli ultimi 36 mesi;
- m) possesso della patente di categoria "C", o superiore, in corso di validità;
- n) possesso del certificato di qualificazione del conducente (CQC) tipo "merci", in corso di validità;
- o) possesso di patentini professionali, rilasciati ai sensi dell'art. 37 del D.Lgs. 81/08 e smi, in corso di validità;

4. Tutti i requisiti obbligatori e non obbligatori devono essere posseduti, oltre che alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda, anche alla data dell'eventuale assunzione. **La mancanza anche di uno solo dei sopraindicati requisiti obbligatori di cui alle lettere a), b), c), d), e), f), g), h), i), j) del presente articolo comporta l'esclusione dalla selezione.** La S.I.A. Società Igiene Ambientale S.p.A. potrà disporre in ogni momento, anche successivamente alla formazione della graduatoria, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione del candidato per difetto dei requisiti di ammissione.

5. In caso di autocertificazione ai sensi degli artt. 46 e 47 D.P.R. n. 445/00, la S.I.A. Società Igiene Ambientale S.p.A. potrà esercitare i diritti di verifica prima dell'assunzione: a tale proposito si applicano le disposizioni di cui all'art. 76 del D.P.R. n. 445/00 e le sanzioni penali previste dall'ordinamento giuridico in caso di falsità in atti e dichiarazioni rese dal candidato in sede di compilazione e presentazione della domanda di ammissione alle prove selettive.

## **Art. 6 – MANSIONI E COMPETENZE**

1. Ai 3 profili ricercati saranno affidati i seguenti compiti lavorativi specifici:

- addetto alle attività di spazzamento e/o raccolta con l'ausilio di veicoli;
  - prendere in carico il veicolo di competenza e dei relativi documenti di viaggio;
  - svolgere la mansione affidata ed occuparsi della cura del veicolo di competenza, con la diligenza professionale richiesta;
  - accertare giornalmente il regolare funzionamento del veicolo compreso il rifornimento del carburante e la piccola manutenzione, volta a mantenere lo stesso in uno stato di regolare funzionamento e decoro;
  - segnalare tempestivamente eventuali necessità di riparazione e/o sostituzione delle componenti del veicolo, motore e telaio;
  - provvedere alle attività di spazzamento e di raccolta secondo i programmi e le modalità stabilite nel piano annuale di organizzazione dei servizi, e nelle procedure di qualità;
  
- addetto al centro di raccolta comunale per le attività di identificazione, ammissibilità e rilievo dei rifiuti, accettazione documenti di trasporto, identificazione e registrazione formale utenti;
  - mantenere un comportamento idoneo e corretto con gli utenti
  - vigilare sul corretto conferimento da parte degli utenti
  - svolgere la mansione affidata, con la diligenza professionale richiesta, accertando la natura dei rifiuti conferiti presso il centro di raccolta comunale, nel rispetto delle disposizioni di cui al DM. 8/4/2008 e smi;
  - occuparsi della manutenzione del centro di raccolta, intesa questa a garantire il decoro e la sicurezza dell'area e delle attrezzature presenti;
  - effettuare la regolare pulizia dell'area, mediante la raccolta manuale di eventuali residui a terra.
  - evitare la miscelazione dei rifiuti nel rispetto delle regole di conferimento degli stessi;
  - evitare ogni azione che possa dare luogo a situazioni di emergenza quali perdite di rifiuti, liquidi e solidi;
  - segnalare tempestivamente ogni anomalia riscontrata nella gestione del centro di raccolta;
  - segnalare tempestivamente eventuali necessità di riparazione e/o sostituzione delle attrezzature presenti nel centro di raccolta
  
- operatore ecologico generico, addetto a mansioni complementari ai servizi di NU.
  - I compiti saranno definiti sulla base delle specifiche esigenze aziendali

2. Ai profili sopra descritti saranno comunque affidati i seguenti compiti di carattere generale:

- operare in attuazione delle misure aziendali di sicurezza del lavoro;
- segnalare giornalmente disfunzioni nell'espletamento del servizio accertati direttamente o indicati dall'utenza;
- compilare il rapporto giornaliero di servizio;
- utilizzare i DPI previsti dal *Documento di Valutazione dei Rischi* per la specifica mansione.

3. Al candidato saranno richieste le conoscenze tecnico/professionali in materia di:

- contratto collettivo nazionale di lavoro di settore;
- codice della strada;
- diritti e doveri del conducente;
- uso dei mezzi e tecniche di guida;
- nozioni base della materia ambientale (D.Lgs. 152/06 e smi);
- nozioni base di igiene e sicurezza nei luoghi di lavoro (D.Lgs. 81/08 e smi).

4. Le conoscenze ed abilità di cui ai commi 1, 2 e 3 costituiranno oggetto di indagine e valutazione durante lo svolgimento delle prove selettive.

5. Ai candidati risultati vincitori sarà, inoltre, richiesto di garantire:

- disponibilità e capacità relazionali interne ed esterne;
- lavoro in team;
- orientamento all'utente/cliente, interno ed esterno;
- propositività;
- flessibilità;
- precisione, qualità e sicurezza;

#### **Art. 7 – DOMANDA DI PARTECIPAZIONE**

1. La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere redatta in carta semplice e, **a pena di esclusione**, conformemente al modello allegato al presente avviso [ALLEGATO A – DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE], scaricabile dal sito internet istituzionale della S.I.A. Società Igiene Ambientale S.p.A. alla pagina: <http://www.siaambiente.it/amministrazione-trasparente/bandi-di-concorso>.

2. La domanda, indirizzata a S.I.A. Società Igiene Ambientale S.p.a. Voc. Casanova, Fraz. Olmeto, snc – 06055 Marsciano (PG), dovrà, **a pena di esclusione**, essere debitamente sottoscritta e dovrà pervenire **entro e non oltre le ore 12.30 del giorno 20/06/2022** esclusivamente attraverso una delle seguenti modalità a scelta del candidato:

- 1) **Presso l'ufficio protocollo della Società** sito in Voc. Casanova, Fraz. Olmeto, snc – Marsciano (PG), nei giorni dal Lunedì al Sabato dalle 8.00 alle 12.30; la domanda, debitamente sottoscritta in originale, dovrà pervenire in busta chiusa riportando il mittente e la seguente dicitura: *"Selezione per titoli e prove per la formazione di una graduatoria finalizzata all'assunzione di n. 2 operatori ecologici di livello 2B"*;
- 2) **Raccomandata con avviso di ricevimento** indirizzata a S.I.A. Società Igiene Ambientale S.p.a. Voc. Casanova, Fraz. Olmeto, snc – 06055 Marsciano (PG). In tal caso, farà fede la data e ora di spedizione del plico attribuita dall'ufficio postale. La domanda, debitamente sottoscritta in originale, dovrà pervenire in busta chiusa riportando il mittente e la seguente dicitura:

*“Selezione per titoli e prove per la formazione di una graduatoria finalizzata all’assunzione di n. 2 operatori ecologici di livello 2B”;*

- 3) **Posta elettronica certificata** da trasmettere al seguente indirizzo PEC: [s.i.a.spa@legalmail.it](mailto:s.i.a.spa@legalmail.it), esclusivamente da casella di posta elettronica certificata intestata al candidato che presenta la domanda. In tal caso, la domanda stessa sarà ritenuta valida soltanto se firmata digitalmente. In alternativa saranno ritenute valide le domande, qualora trasmesse con le modalità di cui al presente punto, se dotate di sottoscrizione autografa e presentate unitamente alla copia del documento di identità in corso di validità. La firma da apporre in calce alla domanda non è soggetta ad autenticazione. Nell’oggetto della pec dovrà essere riportata la seguente dicitura: *“Selezione per titoli e prove per la formazione di una graduatoria finalizzata all’assunzione di n. 2 operatori ecologici di livello 2B”.*

#### **Art. 8 – INFORMAZIONI OBBLIGATORIE E DOCUMENTI DA ALLEGARE**

1. La domanda, avente valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ed atto notorio ai sensi degli artt. 45-48 del D.P.R. n. 445/2000, dovrà riportare le generalità del candidato e la richiesta di partecipazione alla selezione.

2. I candidati sotto la loro personale responsabilità, consapevoli delle sanzioni penali richiamate dall’art. 76 del citato D.P.R. per i casi di dichiarazioni non veritiere, di formazione o di uso di atti falsi, devono dichiarare:

- a) la procedura di selezione alla quale intendono partecipare;
- b) cognome, nome, luogo e data di nascita, residenza (se diverso dalla residenza, l’eventuale domicilio o recapito presso il quale desiderano ricevere le comunicazioni; in mancanza, le comunicazioni saranno indirizzate alla residenza dichiarata), e l’eventuale indirizzo di posta elettronica ordinaria o certificata a cui potranno essere effettuate le future comunicazioni relative alla presente procedura di selezione;
- c) di essere cittadini italiani oppure il possesso della cittadinanza di uno degli Stati membri dell’Unione Europea conformemente a quanto previsto dal D.P.C.M. del 7 febbraio 1994 n. 174 e dall’art. 38 comma 1 D.Lgs. 165/2001;
- d) il godimento dei diritti civili e politici;
- e) di non essere stati esclusi dall’elettorato attivo e non essere stati destituiti o dispensati dall’impiego presso una pubblica amministrazione, ovvero di non essere stati licenziati da una pubblica amministrazione ad esito di un procedimento disciplinare o per aver conseguito l’impiego mediante la produzione di documenti falsi o, comunque, con mezzi fraudolenti, secondo le disposizioni contrattuali vigenti per ciascun comparto negoziale;
- f) di non aver riportato condanne penali, anche per effetto di applicazione della pena su richiesta delle parti ai sensi degli artt. 444 e ss. c.p.p., di non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di lavoro, di



non essere destinatari di misure di sicurezza e/o di prevenzione; nel caso di condanne penali passate in giudicato, o di procedimenti penali pendenti in corso, o di misure di sicurezza e/o di prevenzione indicare estremi e relativi provvedimenti;

- g) di avere un'età non inferiore a 18 anni;
- h) di non essere stato/a destinatario/a di provvedimenti definitivi di licenziamento disciplinare per giusta causa o giustificato motivo soggettivo
- i) la posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva e degli obblighi di servizio militare per i candidati di sesso maschile nati prima del 31/12/1985;
- j) il possesso del diploma di scuola secondaria di primo grado (scuola media inferiore), specificando per esso la data di conseguimento e l'Istituto Scolastico statale o parificato che l'ha rilasciato. I candidati che hanno conseguito il titolo di studio all'estero dovranno, inoltre, precisare che esso è stato riconosciuto, nei previsti dalla legge vigente, indicando gli estremi del provvedimento attestante l'equipollenza;
- k) il possesso della patente di guida Cat. "B", rilasciata ai sensi della normativa vigente ed in corso di validità;
- l) il possesso di eventuali titoli di servizio, ulteriori titoli e di preferenza previsti dall'art. 5, comma 3, e dal successivo comma 4;
- m) l'idoneità fisica all'impiego e alle mansioni del profilo professionale da rivestire, senza prescrizioni ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008 e smi;
- n) di essere esente da tossicodipendenze e dipendenze da alcol;
- o) di accettare senza riserva le disposizioni contenute nel presente avviso;
- p) di essere informato che nell'ambito della presente selezione, S.I.A. Società Igiene Ambientale S.p.A. procede al trattamento dei dati personali esclusivamente per le finalità ad essa correlate e nel rispetto delle disposizioni di legge vigenti e di essere informato altresì dei conseguenti diritti che ha facoltà di esercitare (R.E. GDPR 679/2016).

3. Alla domanda, che dovrà essere sottoscritta con firma per esteso e leggibile, dovranno essere allegati in carta semplice, **a pena di esclusione**:

- a) una fotocopia non autenticata di un documento di riconoscimento in corso di validità;
- b) una fotocopia del titolo di studio richiesto: se il titolo di studio è stato conseguito all'estero andrà anche allegata la dichiarazione, da parte dell'autorità competente, dell'equipollenza di tale titolo con il titolo di studio richiesto;

- c) *curriculum vitae* redatto secondo il formato europeo, datato e firmato in originale, redatto ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e riportante l'autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi della normativa vigente;
- d) una fotocopia non autenticata della patente di guida cat. B;

4. Alla domanda potranno essere allegati, in carta semplice, i seguenti documenti:

- e) una fotocopia non autenticata della patente di guida cat. C o superiore;
- f) una fotocopia non autenticata del CQC MERCI in corso di validità;
- g) una fotocopia non autenticata della carta tachigrafica, rilasciata ai sensi della normativa vigente ed in corso di validità;
- a) una fotocopia non autenticata dell'eventuale titolo di studio superiore a quello richiesto per l'ammissione all'avviso di selezione;
- b) una fotocopia non autenticata dei patentini professionali, rilasciati ai sensi dell'art. 37 del D.Lgs. 81/08, ed in corso di validità.

5. A corredo della domanda i candidati dovranno produrre, **a pena di esclusione**, una ricevuta del versamento della tassa della selezione di Euro 30,00 (trenta/00) effettuato presso la Banca Unicredit S.p.A. (IBAN: IT74D0200805364000029442052).

6. La S.I.A. Società Igiene Ambientale S.p.A. non si assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione delle domande, per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato, oppure per mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali comunque imputabili a terzi, per caso fortuito o di forza maggiore.

7. La S.I.A. Società Igiene Ambientale S.p.A. si riserva la facoltà di procedere agli opportuni controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda. Qualora dal controllo emerga la non veridicità delle dichiarazioni rese, il candidato, oltre a rispondere ai sensi delle norme vigenti per le dichiarazioni false e mendaci rese, decade dai benefici eventualmente ottenuti sulla base delle dichiarazioni non veritiere.

8. La domanda non potrà essere oggetto di regolarizzazione una volta acquisita al protocollo aziendale. Scaduto il termine di presentazione della domanda di ammissione al concorso, non è consentita la produzione di documenti o di titoli.

## **Art. 9 – MOTIVI DI ESCLUSIONE**

1. Non saranno ritenute valide ed ammissibili all'iter di selezione le domande di ammissione che risultino incomplete, non siano state debitamente datate e sottoscritte e/o non presentino tutta la documentazione obbligatoria richiesta e/o non debitamente sottoscritta.

2. Inoltre, non saranno accolte le domande di partecipazione presentate:

- con modalità difformi a quanto specificato all'art. 8 del presente avviso di selezione;
- che per qualsiasi causa dovessero pervenire oltre il termine previsto, nel qual caso la S.I.A. Società Igiene Ambientale S.p.A. non si riterrà responsabile di eventuali disagi e/o ritardi dovuti a terzi, ivi incluso il servizio PEC utilizzato per la spedizione.

3. Costituiscono ulteriori cause di esclusione:

- la mancata dichiarazione anche di uno solo dei requisiti di cui ai punti a), b), c), d), e), f), g), h), i), j), k), l), m), n), o), p) dell'art. 8, comma 2;
- la mancata trasmissione, unitamente alla domanda di ammissione, di anche uno solo degli allegati di cui ai punti a), b), c), d) dell'art. 8, comma 3;
- se la domanda è trasmessa con raccomandata con avviso di ricevimento o consegnata *brevi manu* presso l'ufficio protocollo della S.I.A. Società Igiene Ambientale S.p.A., la mancata firma autografa sulla domanda e la mancanza della copia di documento d'identità in corso di validità;
- se la domanda è trasmessa mediante posta elettronica certificata, la mancata firma digitale, oppure, la mancanza della firma autografa o se la stessa è sottoscritta in maniera autografa, la mancanza della copia del documento di identità;
- la mancata produzione della ricevuta di versamento della tassa di selezione, di cui al precedente art. 8, comma 5.

## **Art. 10 – AMMISSIONE DELLE DOMANDE DI PARTECIPAZIONE**

1. Ai sensi dell'art. 9 del *Regolamento di Reclutamento del personale*, prima dello svolgimento della eventuale prova di preselezione di cui all'art 11 e delle prove di selezione e successivamente alla scadenza dei termini per la presentazione delle domande di ammissione, il Responsabile del Personale predisporrà apposita relazione nella quale dovrà essere indicato:

- a) il numero delle domande pervenute;
- b) le generalità dei candidati;
- c) il numero delle domande per le quali non sussistono i requisiti per l'ammissibilità alla selezione, con l'indicazione delle motivazioni per ciascuna domanda respinta.

2. In caso di dubbio circa i requisiti essenziali di ammissione alla selezione, si applicano le disposizioni dell'art. 9, comma 2, del *Regolamento di Reclutamento del personale*.

3. La S.I.A. Società Igiene Ambientale S.p.A. comunicherà l'elenco dei candidati ammessi mediante pubblicazione nell'apposita sezione del sito web istituzionale al seguente indirizzo:

**Art. 11 – PRESELEZIONE**

1. Ai sensi dell'art. 5 del *Regolamento di Reclutamento del personale*, la S.I.A. Società Igiene Ambientale S.p.A. si riserva la facoltà, qualora la selezione presenti un numero di domande superiore ad 80, di effettuare, ai fini dell'ammissione alle prove successive, una prova preselettiva consistente nella somministrazione di un test composto da 30 domande a risposta multipla e relativo ai seguenti argomenti:

- a) cultura generale;
- b) logica;
- c) conoscenza del codice della strada;
- d) conoscenza della normativa sulla sicurezza e prevenzione degli infortuni sui luoghi di lavoro;
- e) conoscenza della normativa ambientale e sui rifiuti.

2. La durata del test è pari ad 1 ora.

3. Il punteggio massimo raggiungibile è di 30 punti (1 punto per ogni risposta esatta, zero punti per mancata risposta e -0,5 punti per ogni risposta errata).

4. Alla preselezione potranno partecipare solo coloro che avranno presentato ed inviato la domanda di partecipazione secondo le modalità di cui all'art. 7 del presente Avviso.

5. La prova preselettiva verrà espletata a cura della commissione giudicatrice nominata ai sensi dell'art. 10 del *Regolamento di Reclutamento del Personale* di S.I.A. Società Igiene Ambientale S.p.A.

6. Dell'eventuale prova preselettiva, con le relative date e modalità di svolgimento e dei candidati ammessi sarà fornita comunicazione mediante pubblicazione nell'apposita sezione del sito internet istituzionale della S.I.A. Società Igiene Ambientale S.p.A. al seguente indirizzo: [www.siaambiente.it/amministrazione-trasparente/bandi-diconcorso](http://www.siaambiente.it/amministrazione-trasparente/bandi-diconcorso).

7. La preselezione, che verrà effettuata con le più ampie garanzie di imparzialità, oggettività, trasparenza e pari opportunità, è finalizzata a ridurre i candidati ad un numero ottimale per lo svolgimento della procedura selettiva e si concluderà con la formulazione di una graduatoria provvisoria di punteggio elaborata in ordine decrescente.

8. Saranno ammessi alle successive prove di selezione i primi 50 candidati che avranno conseguito il punteggio più alto. Verranno ammessi alle successive prove di selezione anche i candidati risultati ex aequo alla 50esima posizione.

9. Per l'espletamento della preselezione, la S.I.A. Società Igiene Ambientale S.p.A. potrà avvalersi anche di procedure automatizzate gestite da enti o società esterne specializzate in selezione del personale.

10. La graduatoria degli ammessi alle successive prove di selezione sarà pubblicata sul sito internet istituzionale della S.I.A. Società Igiene Ambientale S.p.A. all'indirizzo [www.siaambiente.it/amministrazione-trasparente/bandi-diconcorso](http://www.siaambiente.it/amministrazione-trasparente/bandi-diconcorso).

[trasparente/bandi-di-concorso/](#) entro 10 (dieci) giorni dalla data di effettuazione della preselezione stessa. Sullo stesso sito istituzionale sarà pubblicato altresì il calendario delle successive prove di selezione. Tali forme di pubblicazione sostituiscono la lettera di convocazione/comunicazione esiti e debbono intendersi come notifica a ogni effetto di legge. La S.I.A. Società Igiene Ambientale S.p.A. non si assume responsabilità per la mancata visione da parte del candidato degli avvisi inseriti sul sito internet istituzionale.

11. Il voto conseguito nella prova preselettiva non concorre alla formazione della graduatoria finale di merito alla successiva selezione.

#### **Art. 12 – PROVE DI SELEZIONE E VALUTAZIONE DEI TITOLI**

1. La S.I.A. Società Igiene Ambientale S.p.A. comunica le date, il luogo, l'orario delle prove di selezione, nonché l'elenco dei candidati ammessi alle prove di selezione mediante pubblicazione nell'apposita sezione del sito internet istituzionale al seguente indirizzo: [www.siaambiente.it/amministrazione-trasparente/bandi-diconcorso](http://www.siaambiente.it/amministrazione-trasparente/bandi-diconcorso). Tale forma di pubblicazione sostituisce la lettera di convocazione/comunicazione esiti e deve intendersi come notifica a ogni effetto di legge. S.I.A. Società Igiene Ambientale S.p.A. non assume responsabilità per la mancata visione da parte del candidato degli avvisi inseriti sul sito internet istituzionale.

2. La S.I.A. Società Igiene Ambientale S.p.A. si riserva la facoltà di variare la data dello svolgimento delle prove dandone preventiva comunicazione ai candidati ammessi, tramite pubblicazione sul suddetto sito internet istituzionale.

3. La S.I.A. Società Igiene Ambientale S.p.A. si riserva in ogni momento di sospendere o annullare le prove selettive, anche se avviate o concluse, prima della formale nomina dei vincitori.

4. Saranno esclusi i candidati che non si presenteranno alle prove nel giorno, ora e luogo stabiliti.

5. Successivamente all'esito dell'eventuale prova di preselezione ed alla pubblicazione della graduatoria dei candidati ammessi alle successive prove selettive, questi ultimi saranno sottoposti a cura della Commissione Giudicatrice, nominata ai sensi degli artt. 10 e 11 del vigente *Regolamento di Reclutamento del personale*, alle seguenti prove di selezione:

- 1) **PROVA PRATICA**: prova tecnico/attitudinale consistente in un'esercitazione di guida su un mezzo aziendale, volta ad accertare le competenze del candidato in materia di guida del mezzo, di diagnostica dei guasti nonché di rispetto del codice stradale oltre che della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro ed ambientale, e quindi in un'attività pratica di spazzamento e/o raccolta di rifiuti con l'utilizzo eventuale di attrezzature e strumenti in uso per i servizi di igiene urbana;
- 2) **VALUTAZIONE DEI TITOLI DI STUDIO, DEI TITOLI DI SERVIZIO, DEI TITOLI ULTERIORI E DEI TITOLI DI PREFERENZA DI CUI ALL'ART. 5 D.P.R. 487/94 E SMI**: ai sensi della L. n. 407/1998, sono equiparati alle famiglie dei caduti civili di guerra, le famiglie dei caduti a causa di atti di terrorismo consumati in Italia.

Tale valutazione verrà effettuata solo per i candidati che avranno superato la prova pratica e prima della prova orale, secondo le modalità di seguito specificate:

Ai sensi dell'art. 13 del *Regolamento di assunzione del personale* saranno presi in considerazione solo i titoli risultanti da certificati redatti a norma di legge ovvero quelli rientranti nei casi ammessi per la dichiarazione sostitutiva resa ai sensi degli artt. 46 e 47 D.P.R. n. 445/00.

Tutti i titoli debitamente dichiarati e/o presentati, purché conseguiti presso istituti riconosciuti, con l'obbligo di motivarne l'eventuale irrilevanza, **saranno esaminati sulla base dei seguenti criteri:**

**A) TITOLI DI STUDIO** – individuati come segue:

- titolo di studio di ordine pari a quello richiesto per l'ammissione all'avviso di selezione;
- titolo di studio di ordine superiore a quello richiesto per l'ammissione all'avviso di selezione attestante il possesso di una più ampia e ricca formazione culturale;

**B) TITOLI DI SERVIZIO** – individuati come segue:

- servizio a tempo indeterminato, determinato o in somministrazione lavoro prestato con mansioni identiche, analoghe o superiori (comunque attinenti) a quelle del profilo di cui al presente avviso;
- servizio a tempo indeterminato, determinato o in somministrazione lavoro prestato con mansioni inferiori purché attinenti a quelle del profilo di cui al presente avviso.

Sarà oggetto di valutazione altresì il servizio prestato a tempo indeterminato e determinato presso enti pubblici economici o aziende private, in attività che presentino diretta affinità professionale con quella posta a selezione.

I servizi ad orario ridotto saranno valutati con gli stessi criteri di cui sopra, in proporzione.

La dichiarazione sostitutiva o i certificati attestanti i titoli di servizio debbono contenere, pena la loro non valutazione, la categoria/livello di inquadramento contrattuale di riferimento, il profilo professionale, l'indicazione del datore di lavoro per ogni periodo, il CCNL applicato.

Tutti i servizi prestati, della stessa categoria, sono sommati anche se prestati presso enti diversi. Sarà oggetto di valutazione anche il servizio civile. La dichiarazione sostitutiva o il certificato del datore di lavoro privato devono inoltre riportare il numero di matricola risultante dal libro paga.

**C) TITOLO ULTERIORE** - individuato come segue:

la valutazione dei titoli ulteriori riguarda tutti gli altri titoli presentati e/o dichiarati con la domanda di partecipazione non classificabili nelle precedenti categorie, purché abbiano attinenza con il profilo di cui al presente avviso.

A titolo esemplificativo e non esaustivo, saranno oggetto di valutazione:

- i diplomi professionali, le patenti speciali, i certificati ottenuti a seguito di corsi per l'abilitazione all'utilizzo di trattori agricoli, macchine movimento terra, gru su autocarro, carrelli elevatori rilasciati ai sensi della normativa vigente (c.d. patentino rilasciato ai sensi del Testo Unico sulla sicurezza nei luoghi di lavoro art. 37 del D.Lgs. n. 81/2008) in corso di validità alla data di scadenza del termine fissato per la presentazione della domanda e al momento dell'eventuale assunzione;

- possesso della patente di guida categoria "C" o superiore, rilasciata ai sensi della normativa vigente ed in corso di validità alla data di scadenza del termine fissato per la presentazione della domanda e al momento dell'eventuale assunzione;

- possesso del certificato di qualificazione del conducente CQC per la categoria "merc", rilasciato ai sensi della normativa vigente ed in corso di validità alla data di scadenza del termine fissato per la presentazione della domanda e al momento dell'eventuale assunzione.

- 3) PROVA ORALE:** consistente in un colloquio tecnico-attitudinale volto a valutare la conoscenza della normativa in materia di circolazione stradale, antinfortunistica e sicurezza sui luoghi di lavoro, ambientale ed in tema di rifiuti, la conoscenza dei mezzi adibiti al servizio e delle procedure per la gestione delle problematiche che potrebbero incorrere durante lo svolgimento dello stesso, nonché l'attitudine del candidato per la mansione da svolgere e la capacità dello stesso di interfacciarsi con l'utenza.

**6. I candidati che non supereranno la prova pratica saranno esclusi dalla valutazione dei titoli, dalla prova orale e in generale dalla selezione. La valutazione dei titoli sarà effettuata dopo l'esito della prova pratica e solo per i candidati ammessi alla prova orale.**

**7. I candidati che non supereranno la prova orale saranno esclusi dalla selezione e dalla graduatoria.**

8. Prima di sostenere la prova pratica di guida i candidati dovranno esibire la patente di guida richiesta come requisito obbligatorio dal presente avviso, originale ed in corso di validità. I candidati sono inoltre tenuti a presentarsi alle prove previste dal presente avviso di selezione muniti di documento di riconoscimento in originale ed in corso di validità nel giorno, orario e luogo indicati dalla S.I.A. Società Igiene Ambientale S.p.A.

9. La mancata presentazione alla prova pratica e/o alla prova orale equivarrà a rinuncia alla selezione. In carenza della documentazione richiesta al precedente comma, il candidato non sarà ammesso allo svolgimento delle prove.

10. Il risultato della valutazione dei titoli sarà reso noto dopo la pubblicazione dell'elenco dei candidati che avranno superato la prova pratica e prima dell'effettuazione della prova orale, mediante pubblicazione sul sito internet aziendale all'indirizzo <http://www.siaambiente.it/amministrazione-trasparente/bandi-di-concorso/>. Contestualmente, S.I.A. Società Igiene Ambientale S.p.A. comunicherà il calendario delle prove orali, indicando le relative date, luogo ed orario di svolgimento.

11. Tutte le comunicazioni relative alla presente procedura di selezione verranno effettuate esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet istituzionale della S.I.A. Società Igiene Ambientale S.p.A. <http://www.siaambiente.it/amministrazione-trasparente/bandi-di-concorso/>. Tale forma di pubblicazione

costituisce convocazione/comunicazione esiti e deve intendersi come notifica a ogni effetto di Legge. La S.I.A. Società Igiene Ambientale S.p.A. non si assume responsabilità per la mancata visione da parte del candidato degli avvisi inseriti sul sito internet istituzionale della Società.

#### **Art. 13 – COMMISSIONE GIUDICATRICE**

1. La Commissione Giudicatrice è nominata ai sensi dell'art. 10 del *Regolamento di Reclutamento del personale* e delle vigenti disposizioni legislative.
2. La Commissione Giudicatrice è nominata dal Consiglio di Amministrazione della S.I.A. Società Igiene Ambientale S.p.A. contestualmente all'atto di approvazione del presente avviso di selezione, ed è composta da un presidente e due componenti, nel rispetto della parità di genere, salvo motivata impossibilità, interni e/o esterni alla Società, esperti nelle materie oggetto della selezione.
3. La composizione e le principali operazioni della Commissione Giudicatrice sono pubblicate nell'apposita sezione del sito web istituzionale all'indirizzo [www.siaambiente.it/amministrazione-trasparente/bandi-di-concorso/](http://www.siaambiente.it/amministrazione-trasparente/bandi-di-concorso/).
4. Alla Commissione Giudicatrice è demandato l'espletamento di ogni attività inerente la selezione, compresa la decisione sulle ammissioni e sulle esclusioni della medesima. La Commissione Giudicatrice provvederà alla verifica dei requisiti per l'ammissione ed alla valutazione delle prove selettive nel rispetto dei criteri definiti dal presente bando e dal *Regolamento di Reclutamento del personale*.
5. La Commissione Giudicatrice può essere supportata da personale tecnico interno od esterno per l'impiego di particolari strumentazioni, oppure da addetti alla vigilanza per attività di identificazione dei candidati e vigilanza durante la prova, oltre che quant'altro necessario al regolare e corretto svolgimento delle prove selettive.

#### **Art. 14 – CRITERI DI VALUTAZIONE E PUNTEGGI**

1. Le attività della Commissione Giudicatrice sono improntate ai principi di cui agli artt. 11 e ss. del *Regolamento di Reclutamento del personale*.
2. Ai fini della valutazione delle prove selettive, la Commissione Giudicatrice disporrà, complessivamente, di un punteggio massimo di 70 punti così ripartito:
  - a) **Prova pratica** fino a 30 punti, la stessa si intende superata con una votazione di almeno 21/30; il mancato superamento della prova pratica comporterà l'esclusione dalla selezione;
  - b) **Prova orale** fino a 30 punti, la stessa si intende superata con una votazione di almeno 18/30; il mancato superamento della prova orale comporterà l'esclusione dalla graduatoria.
  - c) **Titoli**, fino a 10 punti, così ripartiti:
    - Titoli di studio fino a 1 punti;
    - Titoli di servizio fino a 5 punti;



- Titolo ulteriore 4 punti;

3. Il punteggio finale consisterà nella somma dei punti conseguiti nella valutazione dei titoli e dei voti riportati nelle prove di selezione.

4. A parità di merito e di titoli, ivi compresi quelli di preferenza tra i candidati dichiarati idonei, la precedenza è determinata nell'ordine:

1. dal numero dei figli a carico per coniugati e non coniugati;
2. dalla minore età (art. 2, comma 9 legge n. 191/98).

#### **Art. 15 – GRADUATORIA FINALE ED ASSUNZIONE**

1. I candidati che avranno superato le prove, pratica e orale, di cui al precedente art. 12 entreranno a far parte della graduatoria finale.

2. La graduatoria finale sarà formulata in ordine decrescente in base alla sommatoria dei punteggi ottenuti nelle prove selettive e nella valutazione dei titoli.

3. La graduatoria finale costituirà l'atto conclusivo della procedura di selezione. Questa sarà rimessa al Consiglio di Amministrazione di S.I.A. Società Igiene Ambientale S.p.A. che la renderà esecutiva mediante pubblicazione, dopo l'approvazione, sul sito internet istituzionale all'indirizzo [www.siaambiente.it/amministrazione-trasparente/bandi-di-concorso/](http://www.siaambiente.it/amministrazione-trasparente/bandi-di-concorso/). Tale forma di pubblicazione sostituisce la lettera di comunicazione esiti e deve intendersi come notifica a ogni effetto di legge. S.I.A. Società Igiene Ambientale S.p.A. non assume responsabilità per la mancata visione da parte del candidato degli avvisi inseriti sul sito internet istituzionale.

4. La graduatoria finale avrà validità pari a anni 2 dalla data di pubblicazione nel sito internet istituzionale di cui al precedente comma 3. La validità della stessa potrà essere estesa nella misura massima di n. 1 anno previa deliberazione del Consiglio di Amministrazione di S.I.A. Società Igiene Ambientale S.p.A., restando inteso che la deliberazione predetta dovrà intervenire entro e non oltre la scadenza naturale della graduatoria.

5. L'assunzione è subordinata al buon esito di un periodo di prova della durata di 6 mesi. La persona assunta acquisisce il posto all'esito favorevole del periodo di prova. La S.I.A. S.p.A., prima della stipula del contratto, provvederà all'accertamento di tutti i requisiti. A tale riguardo, i candidati, su richiesta scritta di S.I.A. S.p.A. saranno tenuti a presentare la documentazione relativa a stati, fatti e qualità personali dichiarati, compresi i titoli di studio, in sostituzione delle dichiarazioni sostitutive rese nella domanda di partecipazione, oltre che delle copie semplici prodotte.

6. S.I.A. Società Igiene Ambientale S.p.A. ha l'obbligo di sottoporre a visita medica di idoneità i vincitori della selezione. Detta visita sarà effettuata dal medico competente della S.I.A. S.p.A., allo scopo di accertare, ai sensi dell'art. 41 comma 2 lettera a) del D.Lgs. 81/08, l'idoneità del candidato vincitore alla mansione oggetto della selezione. Se l'accertamento sanitario sarà negativo o se il vincitore non si presenterà alla visita senza giustificato motivo, si darà luogo al provvedimento di decadenza. L'assunzione è subordinata al

possesso di tutti i requisiti richiesti nel presente avviso di selezione.

7. L'eventuale rifiuto del primo e/o successivi in graduatoria a prendere servizio nel termine indicato dall'azienda al successivo comma 10 e secondo le relative modalità, comporterà la decadenza del diritto del candidato e la facoltà dell'azienda ad offrire l'assunzione al candidato collocatosi nel posto immediatamente successivo utile della graduatoria finale e così via per tutto il tempo di validità della stessa.

8. Dalla graduatoria la S.I.A. Società Igiene Ambientale S.p.A. potrà attingere per la copertura di eventuali posti di identico profilo e categoria che dovessero rendersi vacanti e disponibili successivamente alla pubblicazione del presente bando di selezione.

9. L'assunzione è subordinata alla stipula del contratto individuale di lavoro ed è regolata dalla disciplina, normativa e contrattuale, vigente alla data di sottoscrizione del contratto stesso: il contratto di lavoro dovrà prevedere l'espressa accettazione da parte del lavoratore del Codice Etico della S.I.A. Società Igiene Ambientale S.p.A. e degli impegni previsti dall'art. 16 del *Regolamento di Reclutamento del Personale*.

10. La data di assunzione sarà comunicata ai vincitori a seguito dell'approvazione della graduatoria, previo accordo con il candidato vincitore. La data di assunzione non potrà comunque andare oltre i 30 giorni dalla data di pubblicazione della graduatoria secondo le modalità descritte al presente articolo. La S.I.A. Società Igiene Ambientale S.p.A., in caso di mancata presa di servizio entro e non oltre il predetto termine, sarà libera di richiedere l'assunzione in servizio al candidato che segue in graduatoria.

#### **Art. 16 – TRATTAMENTO DATI PERSONALI**

1. Ai sensi della normativa in materia di protezione dei dati (Regolamento UE 2016/679), si informa che il titolare del trattamento dei dati personali rilasciati per la partecipazione alla presente selezione è S.I.A. Società Igiene Ambientale S.p.A.

2. I dati personali di cui S.I.A. Società Igiene Ambientale S.p.A. verrà in possesso saranno trattati esclusivamente per la gestione dell'iter di selezione, nel rispetto degli obblighi di legge e in esecuzione di misure contrattuali o pre-contrattuali.

3. I nominativi dei candidati ammessi a sostenere le prove di selezione e di coloro che faranno parte della graduatoria finale verranno inseriti in appositi elenchi pubblicati sul sito internet della S.I.A. Società Igiene Ambientale S.p.A. nella sezione *Società trasparente/Reclutamento del personale/Avvisi di selezione*.

4. A seguito della pubblicazione alcuni dati personali potrebbero risultare consultabili a chiunque; in qualsiasi momento si potrà richiedere la cancellazione o trasformazione dei suddetti dati e, comunque, esercitare i diritti previsti dagli articoli 15-22 del Regolamento UE 2016/679 contattando S.I.A. Società Igiene Ambientale S.p.A. o il suo Responsabile della Protezione dei Dati.

5. Al termine della procedura di selezione i dati saranno conservati nell'archivio di S.I.A. Società Igiene Ambientale S.p.A. (secondo la specifica normativa di settore che disciplina la conservazione dei documenti amministrativi) e ne sarà consentito l'accesso secondo le disposizioni vigenti in materia.

6. Fatto salvo il rispetto della normativa sul diritto di accesso, i dati personali non saranno comunicati a terzi se non in base a un obbligo di legge o in relazione alla verifica della veridicità di quanto dichiarato in sede di partecipazione alla selezione. Per maggiori informazioni sul trattamento dei dati si rinvia alla specifica informativa allegata, redatta ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679.

#### **Art. 17 – DISPOSIZIONI VARIE**

1. Nella domanda il candidato dovrà dichiarare di accettare tutte le norme e le condizioni contenute nel presente Avviso e nel *Regolamento di Reclutamento del personale* adottato dalla S.I.A. Società Igiene Ambientale S.p.A.

2. Le procedure di reclutamento e gli avvisi della selezione non costituiscono in alcun modo proposta contrattuale che dia diritto all'assunzione da parte della S.I.A. Società Igiene Ambientale S.p.A.

3. È facoltà della S.I.A. Società Igiene Ambientale S.p.A. procedere alla riapertura del termine fissato nel presente bando per la presentazione delle domande, allorché, alla data di scadenza, venga ritenuto insufficiente il numero delle domande presentate, ovvero per altre motivate esigenze. La pubblicazione dell'avviso di proroga o di riapertura avverrà con le stesse modalità di pubblicazione del presente bando.

4. La S.I.A. Società Igiene Ambientale S.p.A. si riserva in ogni caso, a proprio insindacabile giudizio, la facoltà di annullare o revocare in tutto o in parte la presente procedura, di prorogarne i termini o di non procedere all'assunzione, senza che ciò comporti alcuna pretesa da parte dei partecipanti alla selezione.

5. Per quanto non espressamente previsto dal presente Avviso si fa riferimento alle norme legislative vigenti.

#### **Art. 18 – PUBBLICITÀ**

1. Il presente avviso è pubblicato sul sito web della S.I.A. Società Igiene Ambientale S.p.A. nella sezione *Amministrazione trasparente/Reclutamento del personale/Avvisi di selezione* nonché affisso all'albo pretorio dei Comuni di Marsciano, Deruta, Collazzone, Monte Castello di Vibio, San Venanzo, Fratta Todina, Massa Martana, Cannara.

2. Fermo restando che le informazioni relative alle fasi della procedura di selezione saranno pubblicate con valore di notifica sul sito internet della società nella sezione *Società trasparente/Reclutamento del personale/Avvisi di selezione*, S.I.A. Società Igiene Ambientale S.p.A. non assumerà alcuna responsabilità per l'eventuale dispersione di comunicazioni causate da inesatta e/o incompleta indicazione dei recapiti da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di tali recapiti, né per eventuale mancato e/o non corretto funzionamento del servizio e-mail ad essa non imputabile o comunque imputabile a terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

3. Ogni ulteriore informazione in merito al presente Avviso di Selezione potrà essere richiesta al Responsabile del Procedimento Dr.ssa Marianita Mezzasoma, dal lunedì al venerdì dalle ore 9:00 alle ore 12:00, Tel. 075/87997223, email: m.mezzasoma@siaambiente.it

## **Art. 19 – INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PER SELEZIONI**

### **1. Finalità e base giuridica del trattamento**

La informiamo che la raccolta dei Suoi dati personali avviene per consentire alla Società un'adeguata valutazione della Sua candidatura alla selezione interna di ricerca di personale per le necessità della funzione interessata. La informiamo, in ogni caso, che eventuali categorie particolari di dati saranno trattati ai fini dell'instaurazione del rapporto di lavoro e di un'adeguata valutazione della Sua candidatura, nonché per l'espletamento della procedura selettiva. I predetti dati saranno trattati da personale interno appositamente istruito e autorizzato al trattamento dei dati personali, con o senza l'ausilio di strumenti elettronici, in ragione delle finalità sopra specificate e, comunque, sempre nel rispetto dei profili di sicurezza e confidenzialità ispirandosi ai principi di correttezza e liceità del trattamento. La Società procede al trattamento solo se ha una base legale per farlo. La base legale dipenderà dai motivi per i quali abbiamo raccolto e dobbiamo utilizzare i vostri dati personali. Tali motivi consistono, nel caso specifico, nella necessità di fornire riscontro alla Sua richiesta di partecipazione alla selezione (finalità contrattuali o precontrattuali) e nell'adempimento ai determinati requisiti giuridici e/o regolamentari (ovvero per assolvere gli obblighi ed esercitare i diritti specifici della Società e del candidato in materia di diritto del lavoro).

### **2. Natura del conferimento dei dati**

Il conferimento dei dati indicati nella domanda e nei documenti richiesti è obbligatorio. Il mancato conferimento potrebbe comportare l'impossibilità per la Società di prendere in considerazione la Sua candidatura e la partecipazione alla selezione. Categorie di soggetti ai quali i dati possono essere comunicati Il trattamento dei dati personali sarà effettuato a mezzo di soggetti interni autorizzati al trattamento o soggetti esterni designati in qualità di responsabili del trattamento (società esterna di recruiting); tali soggetti tratteranno i dati conformemente alle istruzioni ricevute dalla Società, secondo profili operativi agli stessi attribuiti in relazione alle funzioni svolte. Per l'espletamento delle finalità sopra specificate, infatti, i dati potranno essere comunicati, in forma cartacea o informatica, alla Commissione giudicatrice della procedura selettiva, a soggetti esterni incaricati dalla Società, quali fornitori, collaboratori o professionisti, a Pubbliche Amministrazioni in genere per lo svolgimento delle funzioni istituzionali nei limiti stabiliti dalle leggi e dai regolamenti. I dati saranno oggetto di diffusione nella sezione "Società Trasparente" del sito internet aziendale. In ogni caso, non è previsto alcun trasferimento in territori extra UE.

### **3. Durata del trattamento e della conservazione**

I dati raccolti attraverso la selezione e riferiti alla Sua candidatura, saranno conservati per un periodo di tempo non superiore a quello necessario agli scopi per i quali sono stati raccolti, per adempiere ad obblighi contrattuali o precontrattuali, di legge e/o di regolamento (fatti salvi i termini prescrizionali e di legge, nel rispetto dei diritti e in ottemperanza degli obblighi conseguenti). In particolare, i criteri utilizzati per determinare il periodo di conservazione sono stabiliti da specifiche norme di legge (che regolamentano l'attività amministrativa di S.I.A. S.p.A.); si precisa, infine, che i dati personali potranno essere conservati anche fino al tempo permesso dalla legge italiana a tutela degli interessi legittimi di S.I.A. S.p.A. (art. 2947, co. 1 e 3 c.c.). Salvo in caso di assunzione, S.I.A. S.p.A. effettuerà una revisione periodica al fine di verificare se i dati delle selezioni espletate debbano continuare ad essere trattati o essere cancellati.

### **4. Diritti dell'interessato**

Al candidato sono riconosciuti i diritti di:

- ottenere la cancellazione o la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione della legge;
- ottenere l'aggiornamento, la rettifica e l'integrazione dei dati;
- ottenere l'attestazione che tali operazioni sono state portate a conoscenza di coloro ai quali dati sono comunicati;
- opporsi per motivi legittimi al trattamento dei dati o a qualsiasi processo decisionale automatizzato (compreso la profilazione);
- ottenere la limitazione del trattamento o la portabilità presso altro titolare.

A tal fine, sarà necessario inviare la richiesta, attraverso specifica comunicazione a mezzo posta elettronica indirizzata al Responsabile della Protezione dei Dati [camillo.carini@avvocatiperugiapec.it](mailto:camillo.carini@avvocatiperugiapec.it). Si ricorda inoltre che il soggetto interessato ha sempre il diritto di proporre un reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali per l'esercizio dei suoi diritti o per qualsiasi altra questione relativa al trattamento dei suoi dati personali. Per gli eventuali trattamenti basati sul consenso, l'interessato ha sempre il diritto di revocare il consenso al trattamento prestato per le finalità perseguite dal Titolare, senza pregiudicare la liceità del trattamento posto in essere fino al momento della revoca.

#### 5. Dati di contatto del Titolare del trattamento

Titolare del trattamento dei dati personali è la S.I.A. Società d'Igiene Ambientale S.p.A. Voc. Casanova snc – Olmeto 06055 Marsciano Tel. 075879971 - Fax 0758784053 - Pec [s.i.a.spa@legalmail.it](mailto:s.i.a.spa@legalmail.it) - P.I. 02012470544.

#### 6. Dati di contatto del Responsabile della Protezione dei Dati

Il Responsabile della protezione dei dati, nella persona dell'Avv. Camillo Carini, è stabilito presso la sede legale del Titolare ed è contattabile ai seguenti recapiti e-mail [camillo.carini@avvocatiperugiapec.it](mailto:camillo.carini@avvocatiperugiapec.it). Il Responsabile della Protezione dei Dati costituisce il punto di contatto per i dipendenti che vogliono ricevere informazioni sul trattamento dei propri dati e/o per l'Autorità di controllo Come specificato dalla normativa italiana ed europea, il consenso al trattamento dei dati personali presenti nel curriculum vitae o nelle procedure di selezione non è dovuto, in quanto le informazioni da noi acquisite sono necessarie per adempiere a obblighi di legge, per la valutazione del profilo del candidato per una eventuale assunzione (finalità contrattuali o precontrattuali) o, nel caso di selezione riservata a categorie protette (che prevede il trattamento dei dati relativi allo stato di 11 salute), in quanto il trattamento è necessario per assolvere agli obblighi e/o esercitare i diritti specifici del titolare e del candidato in materia di diritto del lavoro.